

# Wij zoeken werk!

## Jenny Haenen

Hallo, mijn naam is Jenny. Ik ben een jonge dame van 32 jaar en ik woon in Maasbree. Ik ben een vriendelijk, zachtaardig persoon die klantgericht en zorgvuldig te werk gaat. Mijn HBO-SPH opleiding heb ik, vanwege psychische klachten, in het derde jaar moeten staken. Deze klachten heb ik inmiddels goed onder controle. Desondanks ga ik graag nieuwe dingen aan en zal me 100% inzetten bij een werkgever.



## Livia Kayabal

Ik ben een rustige, vriendelijke en betrouwbare 24-jarige jonge dame. Ik ben een heel erg gemotiveerd om te werken ondanks mijn arbeidsbeperkingen. Na het behalen van het MBO niveau 2 diploma diervverzorging, is het mij niet gelukt langdurig aan de arbeidsmarkt deel te nemen. Ik heb net wat langer nodig om taken aan te leren. Eenmaal geautomatiseerd, blijft mijn werktempo wat achter. Ik heb last van chronische rugklachten. In een rustige, prikkelarme werkomgeving kan ik echter prima eenvoudige, zittende werkzaamheden verrichten. Nu scan ik documenten in het gemeentehuis te Panningen. Mijn directe collega's hebben veel geduld en laten mij in mijn waarde. Het zou super zijn als ik dit uiteindelijk in het kader van de banenafpraak zou mogen blijven doen.



Men zal mij ervaren als een gewaardeerde collega die zich inzet voor het bedrijf en die graag wil leren. Welke werkgever nodigt me uit voor een gesprek zodat we samen kunnen bekijken wat we voor elkaar kunnen betekenen? Ik heb er in elk geval zin in!

**Al deze kandidaten beschikken over de indicatie banenafpraak waardoor u aanspraak kunt maken op de instrumenten eerder in deze nieuwsbrief beschreven. Gaat u een kennismakingsgesprek met (een van) hen aan? Laat het ons weten! Alvast hartelijk dank.**

## Mail of bel

Rie-Anne en/of Willeke: 077-306 66 66  
[arbeidsbemiddeling@peelenmaas.nl](mailto:arbeidsbemiddeling@peelenmaas.nl)

## Elisa Joosten

Hallo werkgevers in Peel en Maas. Ik ben een oprechte, ingetogen en betrouwbare jonge dame van 20 jaar woonachtig in Egchel. Voltijds onderwijs heb ik beëindigd met het MBO niveau 2 diploma dierhouderij. Nu ben ik op zoek naar passend werk. Ik beschik in principe over een goed gemiddeld redeneer- en begripsvermogen. Op grond van PDD-Nos heb ik echter moeite met sociale vaardigheden. Ik oefen daarin en ga uitdagingen niet uit de weg. Op dit moment probeer ik allerlei werksoorten uit binnen de beschermde werkomgeving van NLW Panningen. De werksoorten worden geordend en gestructureerd aangeboden. Ik hoop snel tot een arbeids-overeenkomst te komen met NLW en uiteindelijk een ontwikkeling door te maken richting reguliere arbeidsmarkt met hulp van NLW en/of gemeente.



## Germaine Knapen

Een oproep aan werkgevers in Peel en Maas. Geeft u mij een realistische kans? Ik ben een rustige, accurate, sociaal- en communicatief vaardige 19-jarige op zoek naar licht fysieke werkzaamheden tot 4 uur per dag, waarbij ik geregeld van lichaamshouding mag wisselen. Na eerst ingestoken te hebben op de MBO niveau 4 opleiding verpleegkundige, heb ik nog maar net mijn MBO 2 niveau diploma behaald van kapper. Hele dagen stage en/of werk lukt mij niet op grond van chronische rug- en knieklachten. De gedachte aan geen school en geen werk, houdt mij erg bezig. Een werkstage of liever nog een baan waarin ik licht administratief bezig kan zijn, lijkt passend. Mijn computervaardigheden en klantvriendelijkheid zijn goed ontwikkeld.



## Marzena Timmermans

Hallo werkgevers in Peel en Maas. Ik ben een vriendelijke, sociale en leergierige vrouw. In het verleden heb ik in Polen met veel plezier als lerares gewerkt. Vandaar dat ik nu in mijn vrije tijd mijn passie gevonden heb als overblijfmoeder bij de Nieuwe school in Panningen. Verder werk ik gestructureerd en accuraat en vind het fijn om met collega's samen te werken. Ik beheers de Nederlandse taal redelijk goed en sta open voor alle werkzaamheden die voor mij mogelijk zijn. Door mijn lengte (1m42) en mijn hartproblemen zijn helaas niet alle werkzaamheden geschikt. Dat neemt niet weg dat ik me voor elke werkgever zo maximaal mogelijk in zal zetten. Mijn nieuwe collega's zullen mij waarschijnlijk als een rechtvaardige en betrouwbare collega ervaren. Heeft u een kans voor mij?



Nummer 17 - Juni 2016

# 17

SPECIAL EDITION  
BANENAFSPRAAK

# Werk maken van werk

gemeente  
**Peel en Maas**

**Wat is dat ook alweer, die banenafpraak?**

2



In deze speciale uitgave van onze nieuwsbrief willen we u graag informeren over de "banenafpraak". Hoe werkt dit nou in de praktijk? Wat houdt deze banenafpraak ook alweer in? Hoe zijn de ervaringen tot nu toe? En ook stellen wij u voor aan enkele mensen die een indicatie banenafpraak hebben. Wij wensen u veel leesplezier.

**Welke werkgevers gingen u voor?**

## Werk maken van werk...

**Okee, maar eerst werk maken van stage, door Hans van Tilborg, stagedocent van Praktijkschool De Sprong Deurne.**

**Ook detacheren telt mee voor de banenafpraak!**

3



Het motto van stage op De Sprong is "Werkend leren, lerend werken". Conny Klein Zieverink, Niels Dorssers, Stan Hermans en Niels Zelen zijn leerlingen van deze school voor praktijkonderwijs in Deurne. Zij zijn woonachtig in de gemeente Peel en Maas. Stagedocent Hans van Tilborg heeft samen met medewerkers van het team Werk, Inkomen, Jeugd en Zorg van de gemeente Peel en Maas deze jongeren begeleid naar werk. Een intensief traject!

Op stage leerden ze naast algemene werknemersvaardigheden (op tijd komen, veilig werken, beleefd zijn) ook specifieke vaardigheden. Conny leerde bij Raspberry Maxx bijvoorbeeld vlaaien bakken, producten verpakken en jampotten stickeren. Niels D. leerde bij Jan Linders de emballageband in de gaten te houden en klanten te helpen. Hij weet inmiddels alles over het begrip fifo (first in, first out). Stan leerde bij de buitendienst van de gemeente o.a. veilig omgaan met een heggenschaar of bladblazer. Niels Z. leerde in de slagerij van Funs Rutten hoe belangrijk hygiëne is, hoe hij vlees moet

Zij kwamen één dag per week naar school en liepen vier dagen stage. Op school kregen ze theorie (vnl. Nederlands en rekenen).

[Lees verder op pagina 2](#)

**Wij zoeken werk!**

4





Vervolg van pagina 1

vacumeren (luchtdicht verpakken) en een aantal slagerstechnieken. De stagegevers waren erg tevreden over hun stagiair. Voor Conny, Niels en Niels werd de stageovereenkomst vóór de zomervakantie omgezet in een arbeidsovereenkomst. Stan stapte in juni over naar een stage bij Monsdal in Venray. Hier krijgt hij zeer binnenkort een betaald contract! Al deze leerlingen zijn dus voorzien van een baan!

Deze jongeren behoren tot de groep "met enige afstand tot de arbeidsmarkt" als gevolg van arbeidsbeperkingen. Ze behoren tot de doelgroep van de participatiewet. De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering van deze wet. Er is veel overlegd met werkgevers over het verloop van de stage, de indicatie banenafpraak, jobcoaching, loonkostensubsidie enz.

Terugkijkend op het afgelopen schooljaar is De Sprong heel tevreden over wat deze leerlingen bereikt hebben!

## Wat is dat ook alweer, die banenafpraak?

In het sociaal akkoord van 11 april 2013 hebben het kabinet en sociale partners afgesproken dat ze extra banen gaan creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. In totaal gaat het om 125.000 extra banen in 2026 ten opzichte van peildatum 1 januari 2013. Dit totaal is verdeeld in 100.000 extra banen in de sector markt en 25.000 in de sector overheid. 25,5 verloonde uren per week wordt hier geteld als één baan.

De banenafpraak is een landelijke afspraak. Op landelijk niveau wordt door het kabinet gevolgd of de werkgevers in de sector markt en werkgevers in de sector overheid de aantallen gaan realiseren die voor hun sector gelden. Als op landelijk niveau de aantallen niet of onvoldoende gerealiseerd lijken te worden, kan het kabinet in overleg met de sociale partners en VNG besluiten de quotumregeling te activeren. De quotumregeling, onderdeel Participatiewet, verplicht werkgevers in de sector markt en de sector overheid per 1 januari 2015 om tenminste een bepaald percentage arbeidsgehandicapten in dienst te hebben. Indien de quotumregeling wordt geactiveerd, geldt het quotumpercentage alleen voor werkgevers met 25 of meer werknemers,

die per jaar meer dan 40.575 verloonde uren via de loonaangifte verantwoord hebben.

Medio 2016 worden de cijfers t/m 2015 bekend gemaakt. Als op basis van deze cijfers de quotumregeling wordt geactiveerd voor 1 sector of beide sectoren, dan wordt het quotumpercentage in 2016 bekend gemaakt voor 2017. Als een werkgever in 2017 er niet in slaagt om te voldoen aan het quotumpercentage, dan krijgt deze te maken met de quotumheffing op zijn vroegst in 2018, over 2017. Dit proces wordt vervolgens jaarlijks herhaald tot 2026.

**Wilt u iemand met een beperkt arbeidsvermogen een kans geven? Hieronder leest u welke ondersteuning u daarbij kunt krijgen:**

### • Hulp bij het in kaart brengen van mogelijkheden

Wilt u wel banen creëren, maar weet u niet precies hoe dat moet? Wij kunnen u adviseren over manieren waarop u door een andere verdeling van werk ruimte kunt bieden aan mensen met een beperkt arbeidsvermogen.

### • Lagere loonkosten

Als u een afspraakbaan invult, dan betaalt u alleen voor de productiviteit van de medewerker: zijn loonwaarde. Die loonwaarde wordt samen met u (door een loonwaardemeting) vastgesteld en uitgedrukt in een percentage van het minimumloon. Voordat de loonwaarde bepaald wordt, komt de kandidaat eerst bij u op proef werken. U hoeft dan geen loon te betalen. Eén keer per jaar wordt de loonwaarde opnieuw vastgesteld.

### • Begeleiding

Een medewerker met een arbeidsbeperking heeft vaak begeleiding nodig. Er kan daarom een jobcoach aan de medewerker worden gekoppeld. U hoeft hier niet voor te betalen.

### • No-risk Polis

Als u iemand met een arbeidsbeperking een baan biedt, worden de financiële risico's bij ziekte van de medewerker beperkt. Met een no-risk polis wordt een groot deel van de loonkosten bij ziekte gedekt en loopt u geen risico op een verhoging van de ZW-premies.

### Noteert u alvast in uw agenda?

#### Werkgeversbijeenkomst Maakindustrie

donderdag 20 oktober 2016,  
15.30-18.00 uur

#### Algemene Werkgeversbijeenkomst

donderdag 1 december 2016  
16.00-19.00 uur

### • Mobiliteitsbonus

Wanneer u iemand met een arbeidsbeperking in dienst neemt, komt u in de meeste gevallen in aanmerking voor een mobiliteitsbonus.

### Hoe komt u aan kandidaten?

Gemeenten en Werkgever Service Punt kennen de kandidaten met verminderd arbeidsvermogen. Wij kunnen voor u op zoek gaan naar kandidaten die het beste bij uw organisatie passen.

### Wilt u meer weten?

Via de site [www.samenvoormeerbanen.nl](http://www.samenvoormeerbanen.nl) is veel informatie te vinden. Wilt u graag direct contact of een afspraak, neem dan geheel vrijblijvend contact op met ons: [arbeidsbemiddeling@peelenmaas.nl](mailto:arbeidsbemiddeling@peelenmaas.nl).

### Colofon

Deze nieuwsbrief is opgesteld door het team Werk, Inkomen, Jeugd en Zorg van de gemeente Peel en Maas

### Tekst en foto's

Rie-Anne Berben, Willeke Heijligers, Sandra Smeets, Hans van Tilborg, praktijkonderwijs de Sprong  
Bart Wijnhof, NLW

### Gemeente Peel en Maas

Wilhelminaplein 1, 5981 CC Panningen,  
tel. (077) 306 66 66.

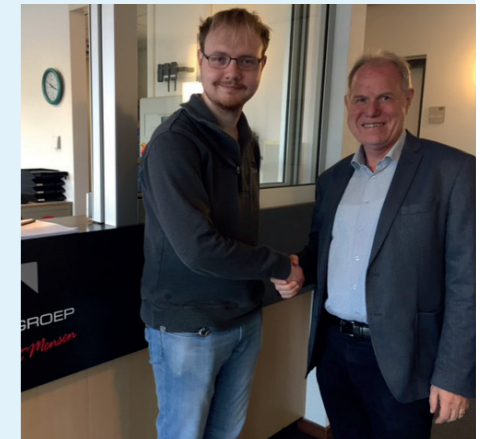
## Ook detacheren telt mee voor de banenafpraak!

**In sommige situaties is een direct dienstverband niet altijd mogelijk. In dat geval kan gekeken worden of het interessant is om een medewerker gedetacheerd aan een arbeidsplaats te helpen. Ook deze detacheringen worden meegeteld in de banenafpraak.**

NLW Groep biedt deze detacheringsopties. In het verlengde van "Werk maken van Werk" zijn diverse medewerkers via een detachering aan een arbeidsplaats geholpen. Zo hebben we onder andere het verhaal van Sven van Heugten. Per 1 mei 2016 is Sven, na een stage, officieel in dienst getreden bij NLW Groep als participatiemedewerker en is hierbij aan het werk gegaan bij DHL. Sven is hier begonnen aan de lopende band met het ompakken van dozen. Inmiddels heeft Sven laten zien wat hij kan en zijn ze bij DHL erg tevreden over zijn werkzaamheden.

Dit heeft er ook voor gezorgd dat Sven een nieuwe functie erbij heeft gekregen waar hij de verantwoordelijkheid heeft voor de administratieve afhandeling en verwerking van defecte goederen. Ook hier heeft Sven inmiddels laten zien dat hij nieuwe taken

snel oppakt en goed kan schakelen tussen verschillende werkzaamheden.



Of lees het verhaal van Wanik Kotsjarian. Ook Wanik werkt bij NLW Groep vanuit de Participatiewet en heeft zijn stage met succes doorlopen. Inmiddels werkt Wanik onder begeleiding bij UPS. Hij heeft laten zien heel zelfstandig zijn taken te kunnen oppakken. Ook is het de inlener opgevallen dat Wanik andere medewerkers meetrekt in zijn enthousiasme en werk ethos. En dit draagt weer bij aan een positieve sfeer op de werkvloer.

Kortom UPS is ontzettend blij met Wanik en ze hopen dat hij nog zo lang mogelijk blijft. Wanik is trots op zijn arbeidsovereenkomst bij NLW.

